



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา
เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา เป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในการบริหารอันส่งผลกระทบต่อโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการเพื่อให้การบริหารกิจการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยโดยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้การดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อเป็นการป้องกันการละเมิด การทุจริต ความเสียหายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา จึงได้วางมาตรการจูงใจและลงโทษเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานราชการและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

มาตรการจูงใจและลงโทษการปฏิบัติราชการ	รางวัลในการปฏิบัติงาน	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
- รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติเป็นตัวอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงสุดในการประเมินเลื่อนขั้น	- ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ
- บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศนียบัตรหรือโล่รางวัล เป็นแบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
- ปฏิบัติงานได้ทันเวลาและมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงสุดในการประเมินเลื่อนขั้น	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ
- การปฏิบัติงานด้านการป้องกันยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ - เงินผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุชาติ บุณยสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา