



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา โทร. ๐-๗๗๖๓-๐๒๘๕
ที่ ขพ ๗๕๘๐๑/- วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา ได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร
ท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจัดส่งการ
เบิกจ่ายตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กับกองคลังเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในทศสิบ
วันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น
ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวัฒนา ศรีมงคล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นชอบแล้ว -

(นายกษิตศ แสงไสย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

(นายนิติภูมิ ทองรอด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

(นายนิพนธ์ นาคเพชร)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึงวิธีดำเนินงาน วิธีการ ประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงาน จนทำรายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
วิธีดำเนินการ	๓
ระยะเวลาดำเนินการ	๓
สถานที่ดำเนินการ	๓
งบประมาณดำเนินการ	๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
การประเมินผล	๓
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓
ผลการประเมินแสดงความพึงพอใจ	๕
สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม	๑๓
สรุปข้อเสนอแนะอื่นๆ	๑๔
จุดแข็งของโครงการ	๑๔
จุดอ่อน/ปัญหา/อุปสรรคของโครงการ	๑๔
สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ	๑๔
ผลการประเมินการทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre – test)	๑๕
ผลการประเมินการทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post – test)	๑๗

ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประเภทโครงการ	อบรม
หน่วยงานดำเนินการ	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

.....

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวด ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ อันเป็นบทบัญญัติที่สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ “ข้าราชการการเมือง” ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นบทบัญญัติที่สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในเรื่องของการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ จะต้องรู้และปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการเป็นประจำไม่ได้เกิดจากการขาดความรู้รอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ด้านกฎหมาย เท่านั้น แต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และระเบียบฯ ต่างๆ ซึ่งส่งผลให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิด อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการและทำให้แก้ไขปัญหาของประชาชนหรือพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ขาดประสิทธิผล จึงส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และอาจเกิดความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กร สาเหตุมาจากการไม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งอาจทำให้การกระทำนั้นผิดกฎหมาย ระเบียบฯ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน และชี้มูลความผิด และส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่สำคัญคือไม่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามแผนที่วางไว้ได้ จากปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ ต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบฯ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม อนึ่ง ในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องพัฒนาภายในตัวตนของบุคคลให้สามารถคิดและทำในสิ่งที่เป็ประโยชน์ต่อส่วนรวม เพราะการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่มีคุณค่า เป็นทรัพยากรองค์กรที่มีทุนทางสังคมสูง สามารถเป็นตัวกำหนด

/ความก้าวหน้า...

ความก้าวหน้าทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนา ด้านจิต อารมณ์ความคิดและสติปัญญา การเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม การสร้างความสามัคคีและ พร้อมจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จึงขึ้นอยู่กับ ปัจจัยพื้นฐานด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนา โดยมุ่งเน้น คุณภาพของบุคลากรในการให้บริการประชาชนและพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา จึงได้ จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวมและประกาศกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

๒.๗ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ หนังสือสั่ง การต่างๆ

๒.๙ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้ อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย

- ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน

- สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๙ คน

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ คน

- พนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน

ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ สำรองผู้เข้ารับการอบรม
- ๔.๓ ประสานงานวิทยากร
- ๔.๔ จัดเตรียมสถานที่ เอกสารและวัสดุอุปกรณ์
- ๔.๕ จัดการอบรมวิชาการ
- ๔.๖ ทำการประเมินผลโครงการและสรุปรายงานผลเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๑๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงมีความจำเป็นต้องโอนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ และงบประมาณจากการโอนงบประมาณครั้งที่ ๕ โอนงบประมาณ จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) และเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการฯ จำนวน ๕๔,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ สังเกตพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๙.๒ แบบสำรวจความพึงพอใจของโครงการฯ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน มีจิตสำนึกที่ดี และการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๐.๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการต่างๆ

๑๐.๘ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

ผลการประเมินแสดงความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ คน โดยวิธีการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยแบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้เข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

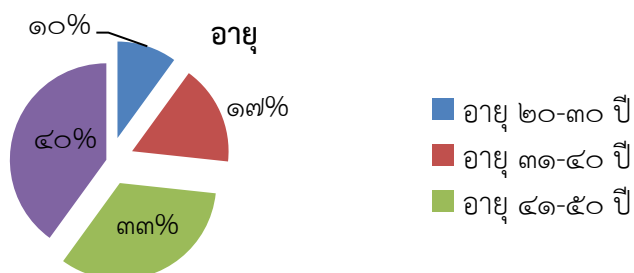
ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๙	๖๓.๓
หญิง	๑๑	๓๖.๗



ตารางที่ ๒ อายุ

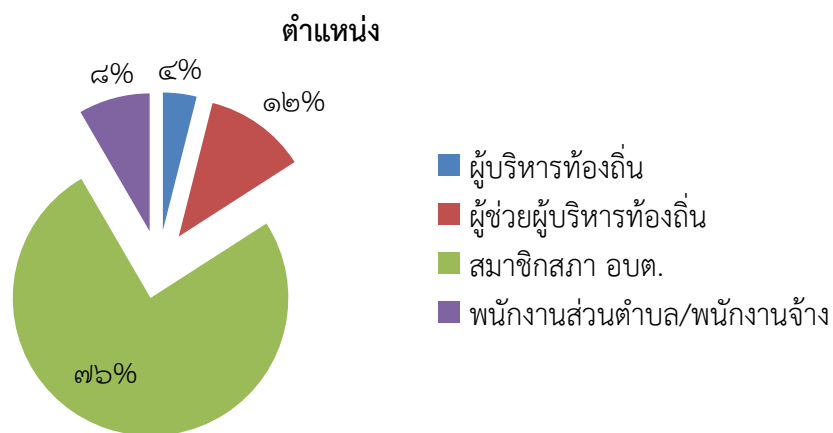
ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี		
อายุ ๒๐-๓๐ ปี	๓	๑๐.๐
อายุ ๓๑-๔๐ ปี	๕	๑๖.๗
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๑๐	๓๓.๓
๕๑ ปี ขึ้นไป	๑๒	๔๐.๐



/ตารางที่ ๓...

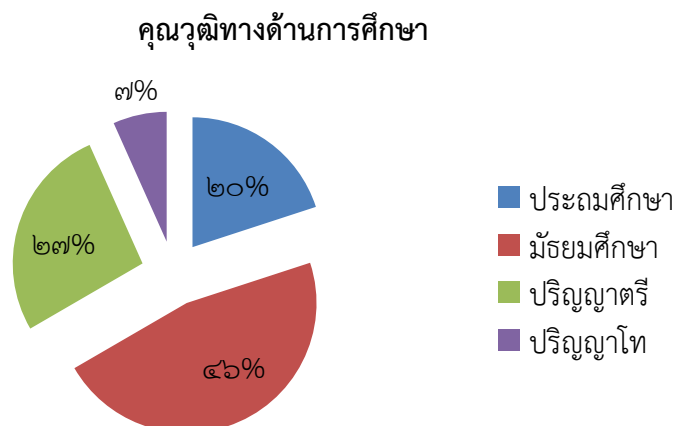
ตารางที่ ๓ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๓.๓
ผู้ช่วยผู้บริหาร	๓	๑๐.๐
สมาชิกสภา อบต.	๑๙	๖๓.๓
พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	๗	๒๓.๓



ตารางที่ ๔ คุณวุฒิทางการศึกษา

คุณวุฒิทางการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๖	๒๐.๐
มัธยมศึกษา	๑๔	๔๖.๗
ปริญญาตรี	๘	๒๖.๗
ปริญญาโท	๒	๖.๗



ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้เข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในแบบประเมินตอนที่ ๒ ของแบบประเมิน ได้สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านวิทยากร
๒. ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ กำหนดเป็นช่วงระดับความพึงพอใจไว้ ๕ ระดับ คือ

- ความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีคะแนนในระดับ ๑
 ความพึงพอใจ น้อย มีคะแนนในระดับ ๒
 ความพึงพอใจ ปานกลาง มีคะแนนในระดับ ๓
 ความพึงพอใจ มาก มีคะแนนในระดับ ๔
 ความพึงพอใจ มากที่สุด มีคะแนนในระดับ ๕

สำหรับการวิเคราะห์ความพึงพอใจของการจัดงานจากแบบสอบถาม โดยกำหนดเป็นช่วง ดังนี้

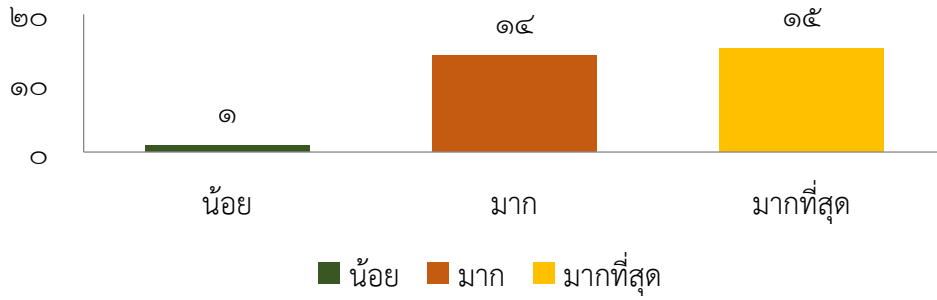
- ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อยที่สุด
- ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อย
- ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ ปานกลาง
- ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มาก
- ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มากที่สุด

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ตามแบบสอบถามพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านวิทยากร ดังนี้

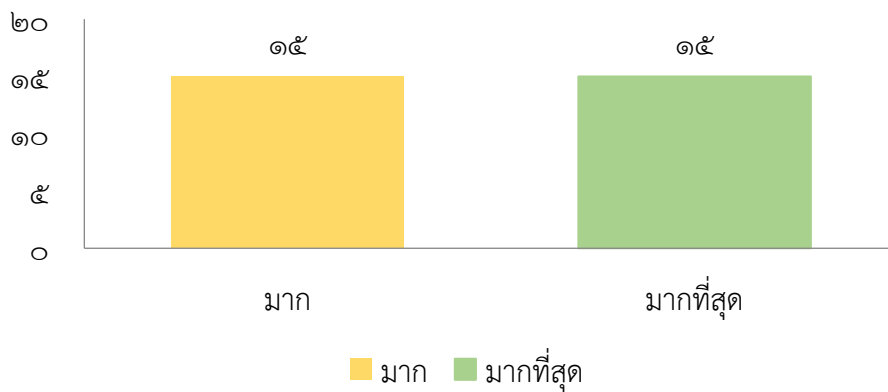
ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	น้อย (๒ คะแนน)	น้อยที่สุด (๑ คะแนน)
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๕	๑๔		๑	
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๕	๑๕			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๘	๑๐	๒		
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๖	๙	๕		
จำนวน	๖๔	๓๙	๗	๑	
ค่าเฉลี่ย = ๔.๔๖ ระดับความพึงพอใจอยู่ระดับมาก					

แผนภูมิแจกแจงรายละเอียดตามตัวชี้วัด

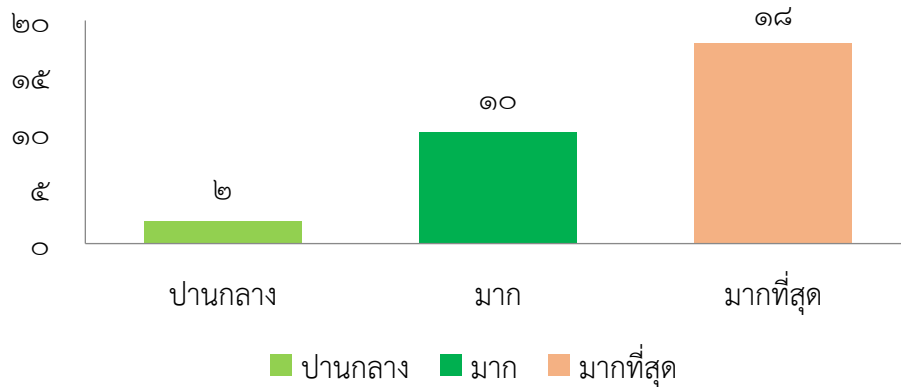
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน



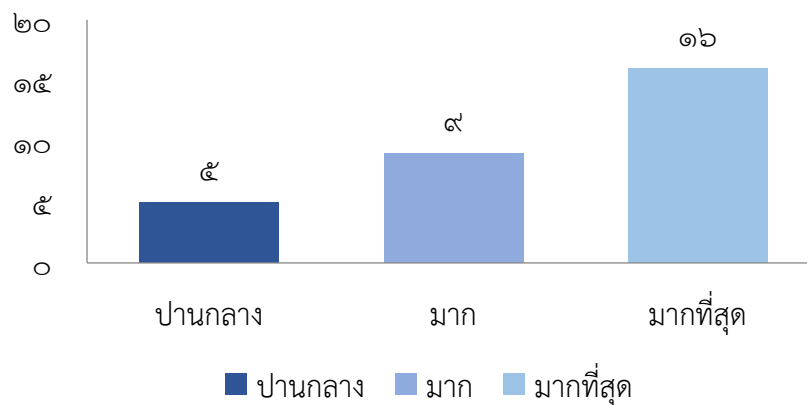
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา



๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม



๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

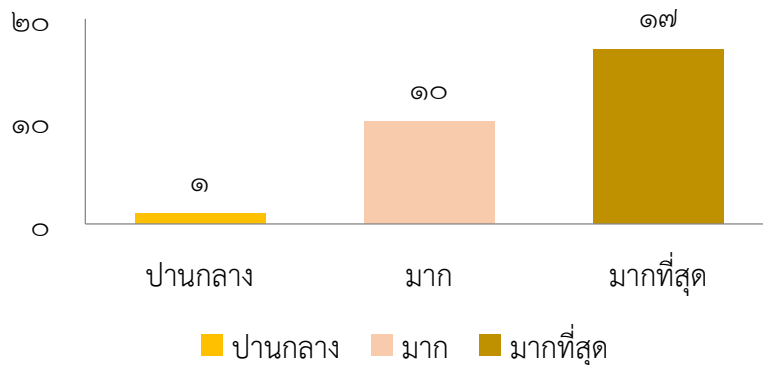


ตารางที่ ๖ ตารางแสดงระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ตามแบบสอบถามพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ดังนี้

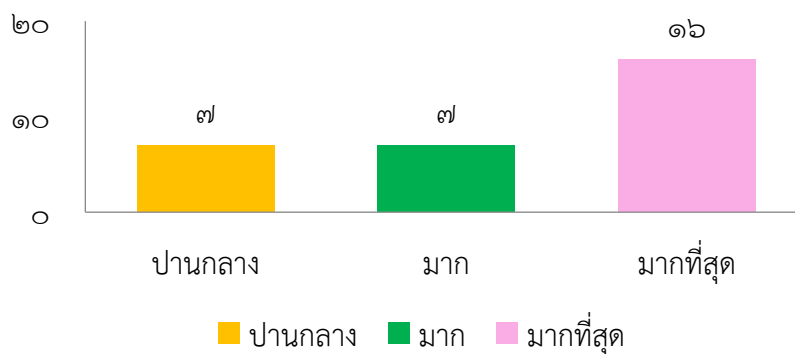
ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	น้อย (๒ คะแนน)	น้อยที่สุด (๑ คะแนน)
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะดวกและมีความเหมาะสม	๑๗	๑๐	๑		
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๑๖	๗	๗		
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความกระชับและความเหมาะสม	๑๕	๘	๖	๑	
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๑๔	๑๑	๕		
จำนวน	๖๒	๓๖	๑๙	๑	
ค่าเฉลี่ย = ๔.๓๓ ระดับความพึงพอใจอยู่ระดับมาก					

แผนภูมิแจกแจงรายละเอียดตามตัวชี้วัด

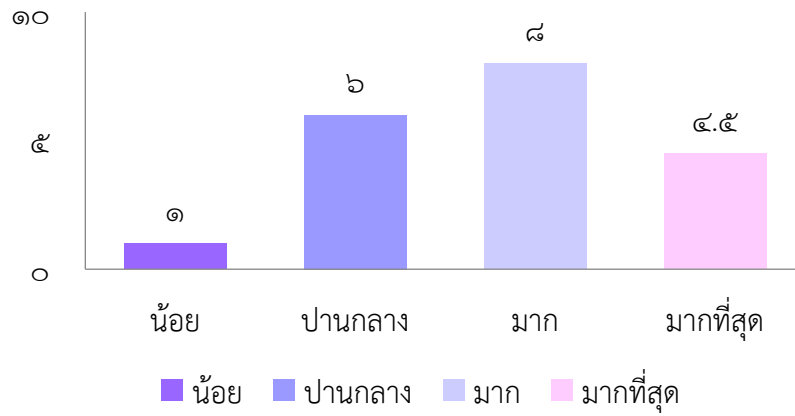
๑. สถานที่สะดวกและมีความเหมาะสม



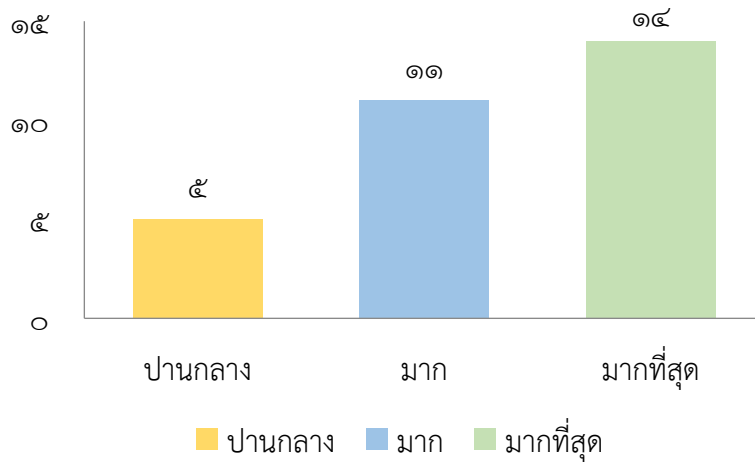
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์



๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความกระชับและความเหมาะสม



๔. อาหาร มีความเหมาะสม

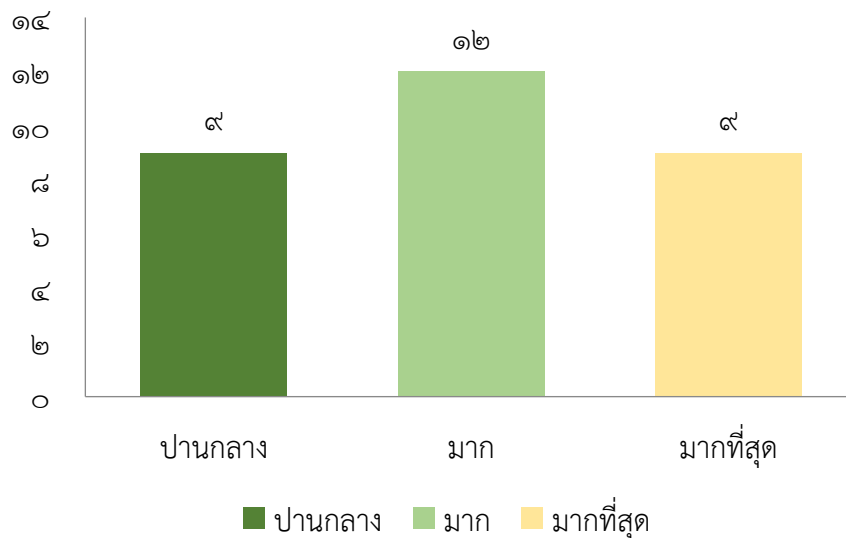


ตารางที่ ๗ ตารางแสดงระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ตามแบบสอบถามพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

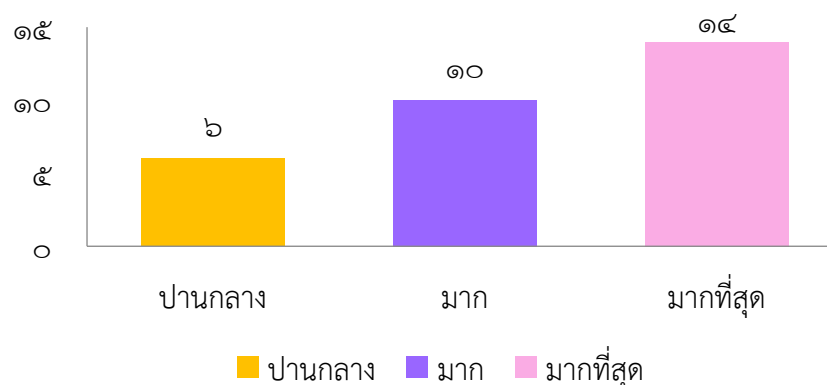
ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	น้อย (๒ คะแนน)	น้อยที่สุด (๑ คะแนน)
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๙	๑๒	๙		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๑๔	๑๐	๖		
จำนวน	๒๓	๒๒	๑๕		
ค่าเฉลี่ย = ๔.๑๓ ระดับความพึงพอใจอยู่ระดับ มาก					

แผนภูมิแจกแจงรายละเอียดตามตัวชี้วัด

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม



๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม

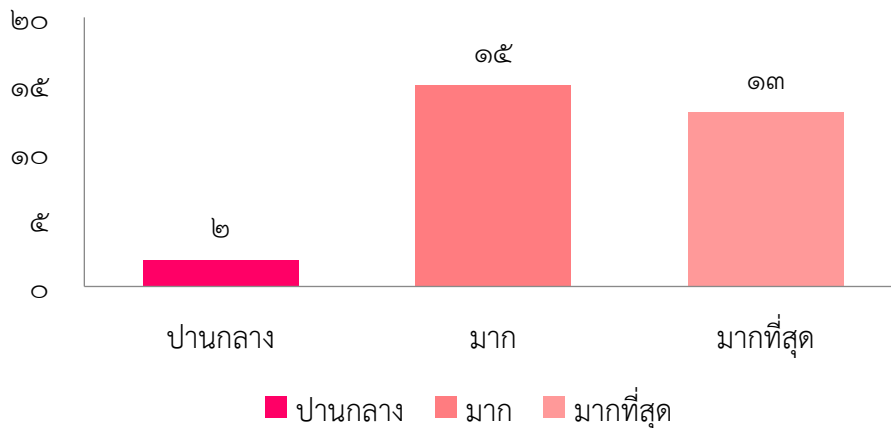


ตารางที่ ๘ ตารางแสดงระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ตามแบบสอบถามพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ดังนี้

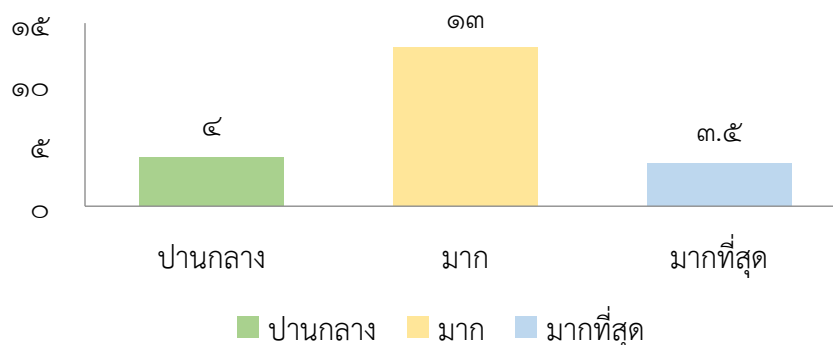
ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	น้อย (๒ คะแนน)	น้อยที่สุด (๑ คะแนน)
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๓	๑๕	๒		
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๑๓	๑๓	๔		
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๓	๑๓	๔		
จำนวน	๓๙	๔๑	๑๐		
ค่าเฉลี่ย = ๔.๓๒ ระดับความพึงพอใจอยู่ระดับมาก					
รวมทั้งสิ้น	๑๘๘	๑๓๘	๕๑	๒	
ค่าเฉลี่ยทั้งสิ้น = ๔.๓๑					

แผนภูมิแจกแจงรายละเอียดตามตัวชี้วัด

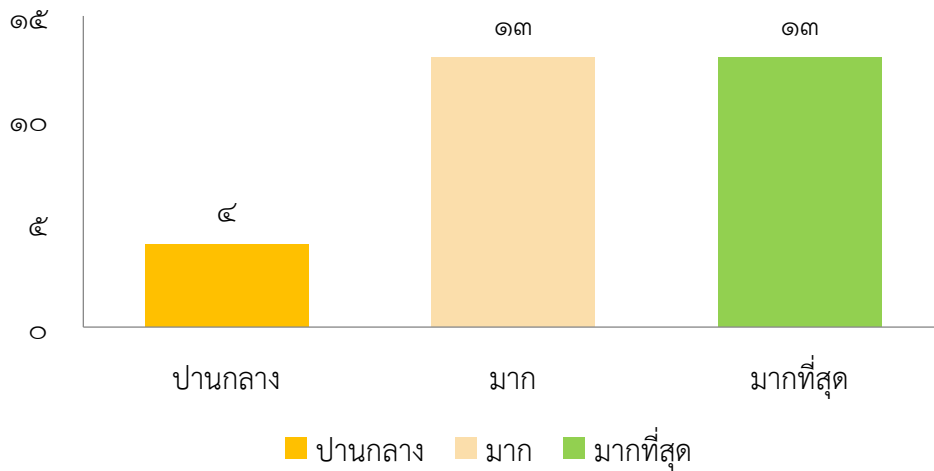
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้



๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้



๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้



ตารางที่ ๙ สรุปประเด็นความคิดเห็นในภาพรวม

ประเด็นความคิดเห็น	ความพึงพอใจ	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑ ด้านวิทยากร	๔.๕๖	มาก
๒ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร	๔.๓๓	มาก
๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ	๔.๑๓	มาก
๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้	๔.๓๒	มาก
รวม	๑๗.๒๔	
ค่าเฉลี่ย	๔.๓๑	มาก

จากตารางที่ ๙ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน มีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ เมื่อสรุปแยกพิจารณาจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ (๑) ด้านวิทยากร/(๒) ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร/(๓) ด้านการนำความรู้ไปใช้/(๔) ด้านความรู้ความเข้าใจ

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
๒. ได้รับความรู้ ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. ได้รับความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
๔. มีจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
๕. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ
๖. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และประกาศกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

๗. ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการต่างๆ

๙. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

สรุปข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ให้ขยายเวลาในการฝึกอบรมมากกว่านี้
๒. เป็นโครงการฯ ที่ได้รับความรู้ ควรให้มีการจัดการฝึกอบรมในปีต่อๆ ไปทุกๆ ปี
๓. ในครั้งต่อไปอยากให้มีการอบรมนอกสถานที่ และต้องการวิทยากรที่ให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับท้องถิ่น

จุดแข็งของโครงการ

๑. วิทยากร ๕ ท่าน เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่อบรม
๒. เนื้อหาที่อบรมสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เนื้อหาที่อบรมมีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นความสำคัญของการจัดการฝึกอบรมตามโครงการฯ

จุดอ่อน/ปัญหา/อุปสรรค ของโครงการ

๑. สถานที่ในการฝึกอบรมและอุปกรณ์ยังไม่มีความพร้อม

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

การดำเนินงานโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง ๓๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑

ผลการประเมินการทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre-test)

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ คน โดยวิธีการทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre-test) ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ระดับความรู้เข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

ตารางแสดงการเปรียบเทียบการประเมินผลแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre-test)

ประเภทเพศ

ตารางที่ ๑ แบ่งเพศตามตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓	๑๙.๖๗
หญิง	๑	๒๑

ตารางที่ ๒ แบ่งเพศตามตำแหน่งสมาชิกสภาอบต.

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๓	๑๕.๓๑
หญิง	๖	๑๕.๓๓

ตารางที่ ๓ แบ่งเพศตามตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๔	๑๘.๗๕
หญิง	๓	๑๙.๓๓

ประเภทช่วงอายุ

ตารางที่ ๔ แบ่งตามช่วงอายุผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๓	๒๐.๖๗
๕๑ ปี ขึ้นไป	๑	๑๘

ตารางที่ ๕ แบ่งตามช่วงอายุตำแหน่งสมาชิกสภาอบต.

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ ๓๑-๔๐ ปี	๑	๑๗
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๙	๑๕.๔๔
๕๑ ปี ขึ้นไป	๙	๑๕.๐๐

/ตารางที่ ๖...

ตารางที่ ๖ แบ่งตามช่วงอายุพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ ๒๐-๓๐ ปี	๓	๑๖.๖๗
อายุ ๓๑-๔๐ ปี	๓	๒๐.๓๓
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๑	๒๒

ประเภทตำแหน่ง

ตารางที่ ๗ แบ่งตามตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑๘
ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น	๓	๒๐.๖๗
สมาชิกสภา อบต.	๑๙	๑๕.๓๒
พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	๗	๑๙

ตารางที่ ๘ แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษาผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น

คุณวุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า	๑	๑๘
ปริญญาตรี	๓	๒๐.๖๗

ตารางที่ ๙ แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษาสมาชิกสภา อบต.

คุณวุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๘	๑๕.๑๓
มัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า	๑๑	๑๕.๘๒

ตารางที่ ๑๐ แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

คุณวุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า	๑	๑๔
ปริญญาตรี	๕	๑๙.๔๐
ปริญญาโท	๑	๒๒.๐๐

ผลการประเมินการทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test)
โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ คน โดยวิธีการทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

ตารางแสดงการเปรียบเทียบการประเมินผลแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-test)

ประเภทเพศ

ตารางที่ ๑ แบ่งเพศตามตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓	๒๓.๐๐
หญิง	๑	๒๕

ตารางที่ ๒ แบ่งเพศตามตำแหน่งสมาชิกสภาอบต.

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๓	๑๗.๙๒
หญิง	๖	๑๙.๑๗

ตารางที่ ๓ แบ่งเพศตามตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓	๒๕.๐๐
หญิง	๔	๒๔.๗๕

ประเภทช่วงอายุ

ตารางที่ ๔ แบ่งตามช่วงอายุผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๓	๒๓.๐๐
๕๑ ปี ขึ้นไป	๑	๒๕

ตารางที่ ๕ แบ่งตามช่วงอายุตำแหน่งสมาชิกสภาอบต.

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ ๓๑-๔๐ ปี	๑	๑๗
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๙	๑๙.๔๔
๕๑ ปี ขึ้นไป	๙	๑๖.๘๙

ตารางที่ ๖ แบ่งตามช่วงอายุพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ ๒๐-๓๐ ปี	๓	๒๔.๖๗
อายุ ๓๑-๔๐ ปี	๓	๒๐.๓๓
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๑	๒๕.๐๐

ประเภทตำแหน่ง

ตารางที่ ๗ แบ่งตามตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๒๕
ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น	๓	๒๓.๐๐
สมาชิกสภา อบต.	๑๙	๑๘.๓๒
พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	๗	๒๔.๘๖

ตารางที่ ๘ แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษาผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น

คุณวุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า	๑	๒๕.๐๐
ปริญญาตรี	๓	๒๓.๐๐

ตารางที่ ๙ แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษาสมาชิกสภา อบต.

คุณวุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๘	๑๘.๐๐
มัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า	๑๑	๑๘.๕๕

ตารางที่ ๑๐ แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

คุณวุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า	๑	๒๕.๐๐
ปริญญาตรี	๕	๒๔.๘๐
ปริญญาโท	๑	๒๕.๐๐

ภาคผนวก

ภาพบรรยากาศทั่วไป

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา



วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พิธีเปิด โดยนายจรัสศักดิ์ แสงหอย นายอำเภอหลังสวน

วิทยากร นายจรัสศักดิ์ แสงหอย ตำแหน่งนายอำเภอหลังสวน

บรรยาย เรื่องบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น

วิทยากร นายวิศรุต อ้อยทอง ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอหลังสวน (แทนนายวิรัช จำปาน้อย ตำแหน่งผอ. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร)
บรรยาย เรื่องความสำคัญของแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ภาพบรรยากาศทั่วไป (ต่อ)

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา



วันที่ ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

วิทยากร นางสาวสิริธัญญา พุ่มคง เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดชุมพร

บรรยาย เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิทยากร นายวิศรุต อ้อยทอง ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอหลังสวน

บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันและแนวทางและหลักการในมาตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและเพิ่มเติม

ภาพบรรยากาศทั่วไป (ต่อ)

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา





วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

วิทยากร อาจารย์ ดร.วัฒนา นนทชิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

บรรยาย เรื่องหลักการกระจายอำนาจและโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิทยากร อาจารย์ ดร.สุพัฒพงศ์ แยมอ้อม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรยาย เรื่องยุทธศาสตร์และการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การแบ่งกลุ่มภาคปฏิบัติ กิจกรรมถอดบทเรียน ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วิทยากรประจำกลุ่ม อาจารย์ ดร.วัฒนา นนทชิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

ประเด็นที่ ๑ สุขภาวะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิทยากรประจำกลุ่ม อาจารย์ ดร.อนิรุต หนูปลอด มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

ประเด็นที่ ๒ การศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในท้องถิ่น

วิทยากรประจำกลุ่ม อาจารย์ ผศ.ดร.ชุมพล อังคนานนท์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

ประเด็นที่ ๓ เศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ รายได้ในท้องถิ่น

วิทยากรประจำกลุ่ม อาจารย์ ดร.สุพัฒพงศ์ แยมอ้อม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

วิทยากร นายวิทยา พรหมรักษ์ นักปฏิบัติการเทคนิค ระดับ ๙ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอหลังสวน

บรรยาย เรื่องการนำนวัตกรรมมาจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น